

finanziaria della relativa spesa. Secondo la vigente normativa in materia di assunzioni, infatti, l'assunzione per mobilità esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, tramite passaggio diretto tra Amministrazioni, si configura a tutti gli effetti come una nuova assunzione, da valutare sulla base il rapporto tra entrate correnti e spese di personale.

Alla luce delle disposizioni normative vigenti in materia, sono state programmate le assunzioni che si intende effettuare, a vario titolo, nel prossimo triennio, tenendo conto, in particolare:

- della volontà e della necessità di riorganizzare l'assetto della struttura burocratico amministrativa dell'Ente, al fine di renderla più snella e rispondente alle esigenze dei cittadini e del territorio di riferimento, nel rispetto dei principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità, aumentando il livello qualitativo dei servizi offerti ai cittadini;

- della volontà e necessità di aumentare le attività di servizi già esternalizzati, anche per una crescente necessità di competenze specifiche;

- del piano del collocamento a riposo dei dipendenti dell'Ente.

La programmazione, che è stata effettuata in coerenza con le valutazioni in merito ai fabbisogni organizzativi, espressi dai Responsabili dell'Ente, è riportata nel presente documento sotto forma di indirizzi e direttive di massima, a cui dovranno attenersi i piani occupazionali annuali approvati dalla Giunta Comunale.

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO – ANNI 2022/2023/2024

SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI			SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO			SERVIZIO TECNICO		
2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
			1 unità cat. D			1 unità cat. D		
			Sezione Tributi a mezzo di progressione verticale			Sezione ambiente		
			1 unità cat. D					
			Sezione Ragioneria – Personale					

PROGRAMMA LAVORO FLESSIBILE.

Non sono previste, al momento, assunzioni per forme di lavoro di tipologia flessibile.