COMUNE DI CALCINAIA

Relazione sulla performance anno 2021

La Relazione sulla performance del Comune di Calcinaia relativa all’anno 2021 illustra, a conclusione del ciclo della performance, i risultati raggiunti nel corso dell’anno di riferimento e integra i documenti di programmazione adottati dall’ente nell’ottica della valutazione finale della performance dell’Amministrazione comunale. Il documento è stato redatto coerentemente con le disposizioni del D.Lgs.n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, valorizzando il diretto rinvio a quanto già contenuto in altri documenti approvati e pubblicati: ciascun documento di programmazione adottato - Documento Unico di Programmazione, Bilancio di Previsione, Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance - opera ad un livello di pianificazione diverso ma collegato con gli altri, in un “ciclo” ormai consolidato nel Comune di Calcinaia. I risultati del ciclo gestionale appena trascorso sono stati condizionati in parte, dall'emergenza economico sanitaria causata dalla pandemia Covid19, dall'aumento del costo dei prodotti energetici e delle materie prime, dalle ripercussioni causate dai conflitti internazionali, con tutte le evidenti conseguenze e ricadute sul piano della programmazione, che ha dovuto affrontare difficoltà organizzative e operative, che ha puntato al mantenimento del livello dei servizi essenziali offerti alla cittadinanza e alle attività produttive, condizionando, tuttavia, le aspettative di inizio anno e gli obiettivi strategici da perseguire, in una prospettiva di ente che si è andata man mano ridefinendo, garantendo lo svolgimento del proprio ruolo sul territorio, quale ente di prossimità di riferimento per tutte le realtà che ne fanno parte.
Il D. Lgs. 150/2009, attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione. La Relazione sulla Performance costituisce, pertanto, il rendiconto del Piano della Performance, rappresentando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di sviluppo in esso previsti, nonché gli eventuali scostamenti rilevati. La Relazione sulla Performance 2021 mira, altresì, a favorire la cultura della trasparenza, illustrando i risultati di performance perseguiti alla luce delle caratteristiche del contesto interno ed esterno. In ogni caso, vengono in questa sede rendicontati i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati evidenziando l’importanza dell’aspetto della condivisione degli obiettivi con tutto il personale, la rilevazione del loro grado di strategicità con un evidente collegamento con il nuovo programma di mandato politico 2019-2024, in parte intralciato dagli eventi in precedenza citati. Pertanto, vengono di seguito fornite le seguenti informazioni di sintesi sul contesto interno nel quale si è svolta l’attività dell’ente, in particolare riferite agli obiettivi programmati e ai risultati finali raggiunti e rendicontati delle Posizioni Organizzative.
Con deliberazione di Giunta comunale n.102 del 9.9.2019 è stato approvato il progetto di revisione dell’assetto organizzativo del comune di Calcinaia con decorrenza 1.1.2020.
La decorrenza del nuovo assetto organizzativo è stata differita al 29.2.2020 con successivo atto n.150 del 20.12.2019.
Nella fase propedeutica alla vigenza della nuova struttura è stata operata una analisi approfondita della funzionalità della stessa che ha condotto a prevedere alcuni aggiustamenti nella distribuzione delle funzioni nell’ambito dei servizi, come meglio precisato nell’organigramma.

Il vigente regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all’art. 4, prevede i criteri di organizzazione delle strutture e delle attività. In particolare, al comma 3, stabilisce che l’apparato organizzativo è improntato ai principi di responsabilità, flessibilità e gestibilità ed è determinato in relazione alle attribuzioni e alle funzioni che derivano, al Comune, dalla legge e dai programmi dell’amministrazione.
Sono stati definiti i contenuti e le finalità da attribuire a ciascun servizio, in corrispondenza degli obiettivi e dei programmi riportati nel D.U.P. - Documento Unico di Programmazione 2021-2023.
L’assegnazione del personale nel quadro del nuovo organigramma rimane al momento inalterata,
La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 31 del 26.02.2020 ha approvato la revisione dell'assetto organizzativo, l'organigramma e il funzionigramma dell'Ente, con decorrenza dal 29.02.2020.

OBIETTIVI DI PEG

INTERSETTORIALI: SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI, SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, SERVIZIO TECNICO.

- PROSECUZIONE GESTIONE EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA COVID-19
- RICOGNIZIONE E AGGIORNAMENTO DEI REGOLAMENTI PUBBLICATI SU AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE
- MONITORAGGIO PERIODICO ATTIVITA' CORRELATE AD ADEMPIMENTI IN TEMA DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
- RENDICONTAZIONE DEI FONDI STATALI PER L'EMERGENZA COVID19

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 95,00%

SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.
Visti i Decreti sindacali n. 9 del 27.02.2020 e n. 1 del 25.02.2021, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Segreteria Affari Generali per l'anno 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.04.2021, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 7.12.2021, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- CONSIGLIO COMUNALE DEI RAGAZZI
- COSTITUZIONE REDAZIONE PERIODICO IL NAVICELLO
- COSTITUZIONE TAVOLO DELLO SPORT
- IMPLEMENTAZIONE PROCESSI DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE DELL'ENTE
- POTENZIAMENTO PROCESSI DI INTEGRAZIONE FASCE DEBOLI DELLA POPOLAZIONE
- APPUNTAMENTI CON LA STORIA
- RAZIONALIZZAZIONE E POTENZIAMENTO TELEFONIA FISSA DELL'ENTE

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 98,50%

Risorse umane assegnate:

Biasci Serena - Responsabile titolare di incarico di Posizione Organizzativa, Bandini Flavio, Barletta Viviana, Cigni Evy, Fascetti Martina, Filidei Antonella, Frosini Massimo, Ghini Cristina, Grillai Andrea, Guidi Veronica, Mercogliano Alina, Pantani Paolo, Paolini Federica, Parisotto Lara, Pernice Elisabetta, Pierotti Debora, Simi Silvia.

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.
Visti i Decreti sindacali n. 7 del 27.02.2020 n. 1 del 25.02.2021, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Economico Finanziario per l'anno 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.04.2021, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 7.12.2021, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- RIDUZIONE PER PREVENZIONE TARIFFA INAIL 2022
- APPROVAZIONE E GESTIONE DEL REGOLAMENTO SUL CANONE UNICO
- IMPLEMENTAZIONE DELLO SMART WORKING
- IMPLEMENTAZIONE UTILIZZO PAGO PA
- RIORGANIZZAZIONE SERVIZIO TRIBUTI

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 93,18%

Risorse umane assegnate:

Mauro Marconcini – Responsabile titolare di incarico di Posizione Organizzativa, Altruda Assuntina, Bugiani Claudia, Diodato Cinzia, Masotti Elisabetta, Parenti Silvia, Marconcini Sabrina, Benvenuto Concetta.

SERVIZIO TECNICO

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.
Visti i Decreti sindacali n. 8 del 27.02.2020 e n. 1 del 25.02.2021, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Tecnico per l'anno 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 28.04.2021, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.
Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 7.12.2021, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2021.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- ATTIVAZIONE SPORTELLO EDILIZIA
- GESTIONE RIFIUTI A SEGUITO EMERGENZA SANITARIA COVID 19
- ISTALLAZIONE CENTRALINE RICARICA ELETTRICA
- LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO E STRUTTURALE PONTE SULL'ARNO A CALCINAIA
- NUOVO PIANO OPERATIVO
- NUOVO REGOLAMENTO DI POLIZIA MORTUARIA
- SPAZINCOMUNE – STAGIONE 2 - INDIVIDUAZIONE FONDI COMMERCIALI SFITTI

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 94,75%

Risorse umane assegnate:

Cinzia Forsi – Responsabile titolare di incarico di Posizione Organizzativa, Andreotti Roberto, Billi Mario, Caputo Carlo, Ceccanti Marco, Cerretini Serena, Franchi Enrico, Geppini Paola, Guerriero Anna, Latessa Ilenia, Mannucci Simone, Manzini Andrea, Marino Rosa Anna, Mattii Simona, Orlandi Monica, Raffanti Giovanni, Tedesco Ilaria, Tintori Massimo.