



**COMUNE DI CALCINAIA**

***Relazione sulla performance anno 2020***

La Relazione sulla performance del Comune di Calcinaia relativa all'anno 2020 illustra, a conclusione del ciclo della performance, i risultati raggiunti nel corso dell'anno di riferimento e integra i documenti di programmazione adottati dall'ente nell'ottica della valutazione finale della performance dell'Amministrazione comunale. Il documento è stato redatto coerentemente con le disposizioni del D.Lgs.n. 150/2009, modificato dal D.Lgs. 74/2017, valorizzando il diretto rinvio a quanto già contenuto in altri documenti approvati e pubblicati: ciascun documento di programmazione adottato - Documento Unico di Programmazione, Bilancio di Previsione, Piano Esecutivo di Gestione e Piano della Performance - opera ad un livello di pianificazione diverso ma collegato con gli altri, in un "ciclo" ormai consolidato nel Comune di Calcinaia. I risultati del ciclo gestionale appena trascorso sono stati condizionati in parte, dall'emergenza economica sanitaria causata dalla pandemia Covid19, con tutte le evidenti conseguenze e ricadute sul piano della programmazione, che ha dovuto affrontare difficoltà organizzative e operative, superate grazie ad una nuova organizzazione del lavoro che ha incluso l'utilizzo in larga parte della modalità di lavoro agile per le posizioni lavorative che ne consentivano lo svolgimento, e che ha puntato al mantenimento del livello dei servizi essenziali offerti alla cittadinanza e alle attività produttive, condizionando, tuttavia, le aspettative di inizio anno e gli obiettivi strategici da perseguire, in una prospettiva di ente che si è andata man mano ridefinendo, garantendo lo svolgimento del proprio ruolo sul territorio, quale ente di prossimità di riferimento per tutte le realtà che ne fanno parte.

Il D. Lgs. 150/2009, attribuisce alla Relazione sulla Performance la funzione di evidenziare, a consuntivo, i risultati della performance organizzativa ed individuale rispetto a quanto preventivamente definito in sede di pianificazione. La Relazione sulla Performance costituisce, pertanto, il rendiconto del Piano della Performance, rappresentando il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e di sviluppo in esso previsti, nonché gli eventuali scostamenti rilevati. La Relazione sulla Performance 2020 mira, altresì, a favorire la cultura della trasparenza, illustrando i risultati di performance perseguiti alla luce delle caratteristiche del contesto interno ed esterno. In ogni caso, vengono in questa sede rendicontati i risultati organizzativi raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati evidenziando l'importanza dell'aspetto della condivisione degli obiettivi con tutto il personale, la rilevazione del loro grado di strategicità con un evidente collegamento con il nuovo programma di mandato politico 2019-2024, in parte intralciato dal ben noto evento pandemico. Pertanto, vengono di seguito fornite le seguenti informazioni di sintesi sul contesto interno nel quale si è svolta l'attività dell'ente, in particolare riferite agli obiettivi programmati e ai risultati finali raggiunti e rendicontati delle Posizioni Organizzative.

Con deliberazione di Giunta comunale n.102 del 9.9.2019 è stato approvato il progetto di revisione dell'assetto organizzativo del comune di Calcinaia con decorrenza 1.1.2020.

La decorrenza del nuovo assetto organizzativo è stata differita al 29.2.2020 con successivo atto n.150 del 20.12.2019.

Nella fase propedeutica alla vigenza della nuova struttura è stata operata una analisi approfondita della funzionalità della stessa che ha condotto a prevedere alcuni aggiustamenti nella distribuzione delle funzioni nell'ambito dei servizi, come meglio precisato nell'organigramma.

Il vigente regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'art. 4, prevede i criteri di organizzazione delle strutture e delle attività. In particolare, al comma 3, stabilisce che l'apparato organizzativo è improntato ai principi di responsabilità, flessibilità e gestibilità ed è determinato in relazione alle attribuzioni e alle funzioni che derivano, al Comune, dalla legge e dai programmi dell'amministrazione.

Sono stati definiti i contenuti e le finalità da attribuire a ciascun servizio, in corrispondenza degli obiettivi e dei programmi riportati nel D.U.P. - Documento Unico di Programmazione 2019/2021.

L'assegnazione del personale nel quadro del nuovo organigramma rimane al momento inalterata, con eccezione delle situazioni che derivano da modifiche dell'organigramma stesso (accorpamento di due servizi e trasferimento di sezioni e funzioni da un servizio ad un altro).

La Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 31 del 26.02.2020 ha approvato la revisione dell'assetto organizzativo, l'organigramma e il funzionigramma dell'Ente, con decorrenza dal 29.02.2020.,

## **OBIETTIVI DI PEG**

### **INTERSETTORIALI: SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI, SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO, SERVIZIO TECNICO.**

- Conseguimento obiettivi in materia di trasparenza e anticorruzione
- Fascicolazione informatica e digitale
- Implementazione Sito Internet per l'avvio dei servizi on lien ed adeguamento alle linee guida AGID
- Rispetto indicatore tempestività dei pagamenti

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 100,00%

### **SERVIZIO SEGRETERIA AFFARI GENERALI (accorpa dal 29.02.2020 il Servizio Affari Generali e Legali e il Servizio Segreteria Organizzazione).**

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.

Visti i Decreti sindacali n. 61 del 24.12.2019 e n. 9 del 27.02.2020, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Economico Finanziario per l'anno 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 6.05.2020, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 dell'8.07.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 28.10.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- Informatizzazione, archiviazione digitale, comunicazione

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 98,43%

Risorse umane assegnate:

Biasci Serena, Responsabile titolare dall'1.01.2020 di incarico di Posizione Organizzativa del Servizio Segreteria Affari Generali, Nadia Carpita – Responsabile titolare fino al 28.02.2020 di incarico di Posizione Organizzativa del Servizio Segreteria Organizzazione, Melai Pina – Responsabile titolare fino al 28.02.2020 di incarico di Posizione Organizzativa del Servizio Affari Generali e Legali, Barletta Viviana, Frosini Massimo, Ghini Cristina, Guidi Veronica, Mercogliano Alina, Pantani Paolo, Silvia Simi, Bandini Flavio, Fascetti Martina, Filidei Antonella, Grigò Paolo, Grillai Andrea, Paolini Federica, Parisotto Lara, Pierotti Debora.

### **SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO**

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.

Visti i Decreti sindacali n. 61 del 24.12.2019 e n. 7 del 27.02.2020, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Economico Finanziario per l'anno 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 6.05.2020, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 dell'8.07.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 28.10.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- Censimento posizioni COSAP e recupero evasione (trasversale con Ufficio Tecnico e Polizia Municipale)
- Recupero evasione – accertamenti IMU 2015/TASI anni 2014/2015
- Implementazione gestione bollettazione TARIP
- Riscossione coattiva – attività di supporto al nuovo concessionario ABACO SPA
- Revisione regolamento di contabilità
- Revisione regolamento di economato
- Aggiornamento banca dati lampade votive

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 100,00%

Risorse umane assegnate:

Mauro Marconcini – Responsabile titolare di incarico di Posizione Organizzativa, Altruda Assuntina, Bugiani Claudia, Diodato Cinzia, Masotti Elisabetta, Parenti Silvia, Vagelli Elisa.

### **SERVIZIO TECNICO**

Visto l'art. 10, comma 3 del C.C.N.L. 31.03.1999, in base al quale la retribuzione di risultato riconosciuta al personale incaricato delle funzioni di Area con Posizione organizzativa è corrisposta a seguito di valutazione annuale e previa valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi singoli o di gruppo volti al miglioramento dell'efficienza dei servizi.

Visti i Decreti sindacali n. 61 del 24.12.2019 e n. 8 del 27.02.2020, di attribuzione della posizione organizzativa per il Servizio Economico Finanziario per l'anno 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 6.05.2020, con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 80 dell'8.07.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 28.10.2020, con la quale è stato variato e integrato il Piano esecutivo di gestione, contenente il Piano per la performance per l'esercizio 2020.

Visti gli obiettivi sotto riportati:

- Adozione piano strutturale intercomunale
- Efficientamento energetico Scuola Secondaria di 1<sup>a</sup> di Fornacette
- Semplificazione della procedura di applicazione della tariffa puntuale

Percentuale media di raggiungimento degli obiettivi: 97,74%

Risorse umane assegnate:

Cinzia Forsi – Responsabile titolare di incarico di Posizione Organizzativa, Andreotti Roberto, Becherini Lorenzo, Billi Mario, Caputo Carlo, Ceccanti Marco, Cerretini Serena, Franchi Enrico, Geppini Paola, Latessa Ilenia, Malacarne Mario, Mannucci Simone, Marchetti Claudia, Marino Rosa Anna, Mattii Simona, Orlandi Monica, Raffanti Giovanni, Tintori Massimo.